

附件一：岗位职责及任职资格

（一）中层管理人员岗位职责及任职资格

岗位职责及任职资格

岗位名称	国内营销部经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成公司下达的年度业绩指标考核任务；2. 负责参加运营商的集采招标，并负责完成中标框架的份额落地；3. 负责部门内的绩效考核、团队建设，负责部门内薪资和费用的管控考核；4. 负责部门所辖各办事处的建设、支撑、管理、考核、培训；5. 负责部门所属代理渠道的建设、支撑、培训、考核和管理。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT、市场营销、工商管理等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉国内运营商集采模式及关键环节，熟悉运营商传输产品，接入产品，数据中心产品，光模块等 ICT 设备及相关配件的应用和招标计划；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，3 年及以上市场前端的工作经历，2 年及以上同等岗位（销售部门正副职）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定部门或公司相关管理制度和部门绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效的控制风险；5. 具备良好的沟通能力，能与客户、代理商、团队成员进行有效的沟通，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国内营销部集团业务中心主任 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成部门下达的集采任务，负责与运营商沟通对接，承接集采招标的测试、投标等关键环节工作；2. 负责运营商的服务支撑等工作，为运营商提供良好的客户服务；3. 负责收集了解友商的相关情况，建立良好的企业横向沟通关系；4. 把握运营商市场需求与动向，为公司的技术研发方向提供意见和建议。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 40 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT、市场营销、工商管理等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉国内运营商集采模式及关键环节，熟悉运营商传输产品，接入产品，数据中心产品，光模块等 ICT 设备及相关配件的应用和招标计划，有丰富的投标工作经验；3. 5 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，3 年及以上市场前端的工作经历，2 年及以上同等岗位（销售部门副职或主管）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强的沟通、社交能力，能与客户、团队成员进行有效沟通，具备良好的人际关系和业内资源。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国内营销部支撑中心主任 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责售前、售中和售后支撑服务及外协产品管理；2. 负责技术支撑中心日常管理相关工作；
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT 等专业全日制本科及以上学历，党员优先；2. 熟悉传输产品，数通产品，接入产品等 ICT 产品原理，熟悉运营商网络运营体系，熟悉华环产品者优先，并能指导下属完成省级运营商的技术工作，能快熟了解和精通华环公司在网部署的设备，具有指导下属准确做出故障判定和定位能力；3. 10 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，5 年及以上通信设备制造领域的技术支撑服务和招投标工作经历，2 年及以上同等岗位（电子通信设备支撑部门副职或主管）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定中心或部门相关管理制度，具备良好的沟通能力和团队意识，能与客户、代理商、团队成员进行有效的沟通，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国内营销部渠道管理中心主任 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成部门下达的代理渠道和办事处建设任务，负责完成部门下达的收入、利润、回款等业绩任务，并负责二级集采招投标全过程和承担二级集采任务；2. 负责对所属办事处、代理渠道进行预算分解和制定销售策略和过程督办；3. 负责对国内代理渠道、办事处的建设、支撑、培训、考核和管理，负责拟定上述管理考核的相关制度和办法；4. 负责及时反馈客户需求和市场情况。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT、市场营销、工商管理等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉国内运营商一、二级集采模式及关键环节，熟悉运营商传输产品，接入产品，数据中心产品，光模块等 ICT 设备及相关配件的应用，有丰富的投标工作经验；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，5 年及以上的渠道管理和办事处管理工作经历，2 年及以上同等岗位（电子通信设备渠道管理部门副职或主管）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定中心或部门相关管理制度和各办事处绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效控制风险；5. 有较强的沟通、社交能力，能与客户、团队成员进行有效沟通，具备良好的人际关系和业内资源。

岗位职责及任职资格

岗位名称	行业一部经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成公司下达的年度业绩指标考核任务；2. 负责与目标客户沟通对接，承接招标的测试、投标等关键环节工作；3. 负责目标客户的服务支撑等工作，为客户提供良好的服务；4. 负责部门所辖各办事处的建设、支撑、管理、考核、培训；5. 负责部门内的绩效考核、团队建设，负责部门内薪资和费用的管控考核；
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT、市场营销、工商管理等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉目标客户招采模式及关键环节，熟悉行业用户传输产品，接入产品，IT 信创产品，应急设备，光模块等 ICT 设备及相关配件的应用；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，5 年及以上市场前端的工作经历，2 年及以上同等岗位（销售部门正副职）任职经历，有国有企业、部队或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定部门或公司相关管理制度和部门绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效的控制风险；5. 具备良好的沟通能力，能与客户、代理商、团队成员进行有效的沟通，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	行业一部副经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 协助经理完成分管领域的代理渠道和办事处建设任务，协助经理完成部门下达的收入、利润、回款等业绩任务，并负责目标客户招投标全过程工作；2. 负责对分管区域办事处、代理渠道进行预算分解和制定销售策略和过程督办；3. 负责对分管区域办事处、代理渠道的建设、支撑、培训、考核和管理，负责拟定上述管理考核的相关制度和办法；4. 负责及时反馈客户需求和市场情况。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT 专业、市场营销、工商管理等全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉目标客户招投标模式及关键环节，熟悉行业用户传输产品，接入产品，IT 信创产品，应急设备，光模块等 ICT 设备及相关配件的应用，有丰富的投标工作经验；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，5 年及以上的市场前端工作经验，2 年及以上同等岗位（销售部门副职或主管）任职经历，有国有企业、部队或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定中心或部门相关管理制度和各办事处绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效控制风险；5. 有较强的沟通、社交能力，能与客户、团队成员进行有效沟通，具备良好的人际关系和业内资源。

岗位职责及任职资格

岗位名称	行业二部经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成公司下达的年度考核任务；2. 负责完成公司下达的运营商（YD）集采任务，负责与运营商沟通对接，承接集采招标的测试、投标等关键环节工作；负责与行业部门对接，承接行业投标工作；3. 负责运营商和行业客户的服务支撑等工作，为客户提供良好的服务；4. 负责部门内的绩效考核、团队建设，负责部门内薪资和费用的管控考核；
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、IT、市场营销、工商管理等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉国内运营商集采模式及关键环节，了解行业客户的采购模式及关键环节，熟悉行业用户传输产品，接入产品，IT 信创产品，应急设备，光模块等 ICT 设备及相关配件应用；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，5 年及以上市场前端的工作经历，2 年及以上同等岗位（销售部门正副职）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定部门或公司相关管理制度和部门绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效控制风险；5. 具备良好的沟通能力，能与客户、代理商、团队成员进行有效沟通，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国际营销部副经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 协助完成部门下达的业绩任务和办事处、渠道建设任务；2. 负责分管技术支撑工作和海外新市场拓展工作；3. 负责对接公司研发部门，提出项目建议书并跟进项目进度；4. 负责部门员工的培训工作，以及协助部门经理完成其它管理工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），外语、市场营销、通信、IT 等专业全日制本科及以上学历（特别优秀者可放宽），党员优先；2. 熟悉行业用户传输产品，接入产品，IT 信创产品，应急设备，光模块等 ICT 设备及相关配件应用；3. 8 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域工作经验，3 年及以上国际电子通信设备销售项目的技术或销售经验，2 年及以上同等岗位（销售部门或设备运维部门副职或主管）任职经历，有国有企业或上市公司工作经历者优先；4. 有较强文字功底，能拟定部门或公司相关管理制度和部门绩效考核管理办法，有商务工作经验、对于各种商务模式合作能有效的控制风险；5. 具备良好的第二语种水平，英语优先，具备良好的沟通能力，能与客户、代理商、团队成员进行有效沟通，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	开发部经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责完成公司下达的项目研发任务；2. 负责部门内的绩效考核、团队建设，负责部门内薪资和费用的管控考核；3. 负责制定并完善开发部的工作程序、技术管理及规程标准，负责部门相关管理办法和制度的拟定；4. 负责组织并审核新技术引进及产品路标规划和实施；5. 负责指导处理协调和解决公司项目中出现的技术问题。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 50 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信工程、电子工程、IT 专业全日制本科及以上学历，党员优先；2. 熟悉电子通信产品的开发、设计、测试等全过程；3. 10 年及以上的通信设备开发或相关领域的工作经验，2 年及以上同等岗位（电子通信设备研发部门副职或主管）任职经历，有大型通信设备厂商相关领域工作经历者优先；4. 具备较强的技术创新能力和对行业技术演进趋势的敏锐性；5. 具备良好的沟通能力和企业管理能力，能与客户、团队成员进行有效沟通，能科学分配任务和过程管控，能有效管控风险，具备良好的团队建设和领导能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	中试部副经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责公司产品中试计划制定及中试全过程管理，督导研发、工艺及测试环节的质量提升与技术改进；2. 负责建立并完善产品中试体系及平台，制定并优化中试流程控制管理程序；3. 负责部门内的绩效考核、团队建设，负责部门内薪资和费用的管控考核；4. 负责对公司营销部门的技术支撑和培训。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信工程、电子工程、IT 专业全日制本科及以上学历，党员优先；2. 熟悉电子通信产品的开发、设计、测试等全过程，熟悉运营商集采测试过程，精通通信设备的原理、性能参数和测试方法；3. 10 年及以上的通信设备开发或测试相关领域的工作经验，2 年及以上同等岗位（电子通信设备研发、测试部门副职或主管）任职经历，有大型通信设备厂商相关部门工作经历者优先；4. 具有较强的原则性和敢于斗真碰硬，确保产品质量至上。

岗位职责及任职资格

岗位名称	质量管理部副经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 协助部门经理完成公司管理体系和服务体系的建立、维护、保持及运行监督工作。2. 负责质量问题的调查、处理及闭环管理，负责质量问题和质量成本的统计分析工作；根据公司整体质量状况策划质量控制方案，不断提高产品质量。3. 负责公司管理体系方面的培训工作，配合部门经理完成质量管理部的团队建设、人才培养及其他工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），机械、通信工程、电子信息等专业全日制本科及以上学历，党员优先；2. 熟悉 ISO 9000、ISO14000、ISO45000 等体系标准，精通管理体系认证全过程；3. 10 年及以上电子通信设备制造领域工作经验，3 年及以上电子通信设备制造领域的质量管理工作经历，2 年及以上同等岗位（电子通信设备质量管理部门副职或主管）任职经历，有大型通信设备厂商相关领域工作经历者优先；4. 具有较强的责任心和原则性，敢于斗真碰硬、坚持原则，同时具备较强的质量数据分析预警能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	北京华环电子设备有限公司副总经理 1 名
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 协助总经理分管设备公司市场营销、质量管理、售后服务等工作，负责完成设备公司年度营销业绩指标任务；2. 负责设备公司营销团队的业务管理、绩效考核、团队建设，负责营销口薪资和费用的管控考核；3. 负责设备公司质量管理工作，制订质量管理目标，搭建公司质量管理体系，以及公司质量体系、承制资质等体系的认证、检查、体系管理相关工作；4. 负责设备公司质量部团队管理、绩效考核、培训及费用管控。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄 45 岁及以下（特别优秀者可放宽），机械、仪器、自动化、市场营销、通信工程、电子信息等专业全日制本科及以上学历，党员优先；2. 熟悉电子通信设备的生产管理全过程，熟悉表面贴装、波峰焊和选择焊生产设备的性能和使用。3. 8 年及以上电子信息设备制造领域工作经验，3 年及以上设备制造生产管理岗位经验，2 年及以上类似岗位任职经历，有上市公司、大型国企电子信息制造领域工作经历者优先；4. 具备良好的沟通能力和市场营销能力，能与客户、团队成员进行有效沟通，能科学分配任务和过程管控，能有效管控风险，具备良好的团队建设和领导能力。

（二）员工岗位职责及任职资格

岗位职责及任职资格

岗位名称	综合部党建工作专员 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 承办公司日常行政工作、公文处理、OA 系统管理、总经理办公会等会议；2. 组织落实党组织学习、会议、党建等活动；3. 起草和修订党建制度、工作计划、总结及相关党建材料；4. 负责基层党组织建设，党员发展、教育、管理、服务工作，党务信息系统管理等党务工作；5. 承办干部人事相关工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 40 岁以下（特别优秀者可放宽），中文类、管理类、文史哲类专业全日制本科及以上学历；2. 中共党员；3. 三年及以上相关工作经验，有政府和国有企事业单位类似岗位工作经历者优先；4. 较强的文字工作能力、沟通协调能力、协调办事能力和学习能力；5. 工作认真负责，情绪稳定，服从意识强，吃苦精神强，能够承受较强的工作压力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	董事会办公室证券事务专员 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">负责协助编制公司信息披露临时公告文件、定期报告，并办理信息披露事务及证券事务。负责协助编制公司股东大会、董事会、监事会、专门委员会的会议文件；协助组织筹备及召开公司股东大会、董事会、监事会、专门委员会会议，负责会议记录，编制会议决议等文件。密切关注监管文件趋势及变更，为公司治理制度修订、规范运作提供方案与建议；关注外界舆情，做好舆情防控及提示。协助领导完成投资项目的评估、立项、尽职调查、汇报分析等投资管理相关工作，包括撰写投资分析及可行性研究报告；协助领导完成增资、资本运作等方案制定、实施工作。完成领导交办的其他工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">年龄在 35 岁及以下（特别优秀者可放宽），财务、金融、法律、经济等专业全日制本科及以上学历；熟练掌握有关上市公司的日常运作相关的证券知识、法律知识和财务知识，熟悉国家宏观经济政策和资本市场，具有较强的写作能力，熟练使用计算机及相关办公软件；2 年及以上投资、融资、财务工作经验，有国有企业或上市公司工作经历者优先；工作积极主动，作风严谨务实，具有良好的职业操守，保密意识和原则性强；性格沉稳，工作认真、踏实、肯吃苦。

岗位职责及任职资格

岗位名称	财务部财务会计 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责公司总账、财务报表编制；2. 负责公司年度财务预算编制、执行监督与分析；3. 负责制订成本费用管控措施并落地实施；4. 负责财务分析，为公司投资经营决策提供参考；5. 负责费用报销会计稽核相关工作；6. 完成领导交办的其他工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄 35 周岁以下，全日制本科及以上学历；会计、财务管理、金融相关专业；会计中级及以上职称，注册会计师与中共党员均优先录用；2. 具备熟练的计算机及 office 等办公软件操作技能，熟悉金蝶 K3 财务核算系统的优先；3. 拥有生产制造型企业 5 年以上财务会计工作经验，1 年以上总账报表、管理会计或财务分析工作经验，有 ICT 或 IT 制造类企业财务工作经验者优先；4. 身体、心理健康，耐心细致，有责任心，善于学习，有一定承压能力。

岗位职责及任职资格

岗位名称	开发部工程师助理 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责物料编码添加、导料单;2. 负责开发库管理;3. 负责实验板任务加工下达。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 40 岁以下，计算机、通信、电子等相关专业，全日制本科及以上学历;2. 熟练使用 office 软件，熟悉金蝶办公软件者优先;3. 2 年以上通信、电子信息行业工作经验，1 年以上项目管理经验者优先;4. 具备良好的计划、沟通、组织能力，工作细致有条理、有较强团队合作精神。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国内营销部商务助理 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责代理商及渠道商的合同签订、订单流转、发货管理、对账、催要欠款、以及计划预算、协助任务完成等工作；2. 配合代理商及渠道商维护好客户关系；3. 协助代理商及渠道商做好项目验收工作、文件准备和尾款催要工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 30 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、电子信息、计算机、软件工程等相关专业全日制本科及以上学历；2. 掌握计算机相关技术，熟悉使用 office 等办公软件，掌握通信相关专业者优先；3. 具备 1 年以上相关工作经验或者优秀应届毕业生；熟悉运营商（电信、联通、移动）采购、结算流程者优先。4. 具备较强的学习能力，能快速掌握公司设备的配置和平台系统的使用；5. 具备良好的沟通协调能力和较强责任心，应变能力好，数据意识强。

岗位职责及任职资格

岗位名称	东北办事处售后工程师 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责为办事处属地客户提供技术服务工作；2. 配合办事处销售人员维护好客户关系；3. 协助办事处销售人员完成项目验收工作和尾款催要工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 30 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、电子信息、计算机、软件工程等专业全日制本科及以上学历；2. 掌握计算机相关技术，熟悉使用 office 等办公软件，掌握通信原理专业知识者优先；3. 具备 1 年以上相关工作经验或者优秀应届毕业生；4. 具备较强的学习能力，能快速学习掌握通信相关知识，快速掌握公司设备配置和软件使用；5. 具备良好的沟通和协调能力，抗压力强，能够与客户维护良好关系。

岗位职责及任职资格

岗位名称	国际营销部渠道管理 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责渠道拓展、完善公司的销售渠道布局；2. 起草和修订渠道管理等相关文件；3. 负责协助各办事处的做好重要客户关系维护和重大项目的开展；4. 负责渠道客户的培训安排、业绩考评和市场活动；5. 负责为渠道客户和各办事处提供产品资料各类文档等；6. 配合国际部经理完成部门的管理工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 45 岁以下（特别优秀者可放宽），计算机、通信、管理类专业全日制本科及以上学历；2. 5 年及以上电子信息制造领域、通信、IT、互联网等领域相关工作经验，1 年及以上国际渠道或销售经验，有渠道管理、销售经验和渠道资源的优先；3. 英语、俄语、法语、西班牙语至少掌握一种，英语优先；4. 有较强的沟通能力和技术能力，较强的应变反应能力和实施运作能力，良好的团队合作意识。

岗位职责及任职资格

岗位名称	生产计划部维修工程师 1 人
主要职责	<ol style="list-style-type: none">1. 负责顾客返修产品、生产线不良品的维修，做好相关测试和质量记录；2. 负责借用设备的产品升级和检验入库工作；3. 负责维修库和借用库中产品的设计更改；仪器仪表保养维护和校准工作。
任职资格	<ol style="list-style-type: none">1. 年龄在 35 岁及以下（特别优秀者可放宽），通信、电子信息、IT 等专业全日制本科及以上学历（通信产品维修工作经验丰富者可放宽）；2. 熟悉电路原理，并能够读懂 PCB 原理图；3. 3 年以上通信相关产品器件级别维修经验优先；4. 具有良好的沟通能力，能与客户、团队成员进行有效的沟通，具备良好的团队协作能力。